



Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg

Beschlussvorlage

Drucksachen Nr.:

BV/VII/0548

Beschlussdatum:

Beschluss-Nr.:

Gegenstand:

Unterzeichnung der Charta der Vielfalt

Behandlung:

öffentlich

Einreicher:

Oberbürgermeister

Beratung	Sitzungs- datum	Abstimmungsergebnis				Bemerkungen
		Ja	Nein	Enth.	Bef.	
Hauptausschuss	01.12.2022					
Stadtvertretung	15.12.2022					

Neubrandenburg, 23.11.2022

gez. Peter Modemann
Stellvertreter des Oberbürgermeisters

Beschlussvorschlag:

Der Oberbürgermeister unterzeichnet im Namen der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die Charta der Vielfalt und empfiehlt den städtischen Beteiligungen ebenfalls die Unterzeichnung.

Finanzielle Auswirkungen:

Für die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt fällt eine einmalige Verwaltungspauschale von 250,00 Euro (zzgl. 19 % MwSt) an.

Diese wird durch die Partnerschaft für Demokratie Neubrandenburg getragen.

Klimarelevanz:

Auswirkungen auf den Klimaschutz

ja, positiv*

ja, negativ*

nein

*Erläuterung:

Begründung:

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg ein nach außen sichtbares Zeichen und positioniert sich zu Vielfalt am Arbeitsplatz. Vielfalt und Diversity stehen als Gegenbegriffe zu Diskriminierung. Vielfalt betrachtet unterschiedliche Bereiche wie Herkunft, Geschlecht, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Identität sowie sexuelle Orientierung. Zu einzelnen der genannten Bereiche hat die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg bereits Maßnahmen erarbeitet, erfolgreich umgesetzt und sich intensiv mit dem Thema beschäftigt. Dazu gehören beispielsweise die jährlich stattfindende Interkulturelle Woche, Inhouse-Schulungen zur interkulturellen Bildung/Öffnung und verschiedene Aktionen im Rahmen des Christopher Street Days und des Equal Pay Days. In anderen Schwerpunkten können die Aktivitäten noch deutlicher gemacht und ergänzt werden.

Vielfalt ist ein Begriff, der sich als Diversity im gesellschaftlichen Diskurs und in der personalwirtschaftlichen Diskussion längst etabliert hat. Dabei steht nicht die Nicht-Diskriminierung im Mittelpunkt des Handelns, sondern das Fördern und Abrufen der Ressourcen, Fähigkeiten und Kompetenzen aller. Menschen haben sich aufgrund ihrer primären und sozialen Herkunft, ihrer persönlichen, schulischen und beruflichen Entwicklung Fähigkeiten und Kenntnisse erworben, die es zu nutzen gilt. Alle Potenziale sollten voll eingebracht werden können. Vielfältig geprägtes Wissen führt zu besseren Arbeitsergebnissen und ermöglicht eine größere Flexibilität bei der Anpassung an Veränderungen.

Öffentliche Verwaltungen wie die der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg sehen sich vor große Herausforderungen gestellt, die sich bereits als beginnenden Fach- und Nachwuchskräftemangel zeigen. Daher gilt es, neben der Erschließung bisher unterrepräsentierter Gruppen für die Verwaltung die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg zu fördern und zu erhalten, um vorhandene und zukünftig auf uns zukommende Aufgaben weiterhin gut bewältigen zu können. Hier bietet der positive Umgang mit und die Entwicklung zu mehr Diversität sehr gute Möglichkeiten.

Durch die Förderung von Offenheit und Wertschätzung für eine vielfältige Belegschaft unterstützt Diversity Management, sich als attraktive Arbeitgeberin zu präsentieren. Diversity Management wirkt auch nach innen und steigert die Zufriedenheit, Loyalität und

Leistungsfähigkeit von Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Dies hilft bei der Anpassung an gesellschaftliche und wirtschaftliche Trends und durch die Berücksichtigung unterschied-

licher Perspektiven wird die Fähigkeit vermittelt, in unterschiedlichen Arbeitsgruppen mit unterschiedlichen Talenten erfolgreich zusammenzuarbeiten. Dadurch werden bessere Ergebnisse in Problemlösung, Forschung und Entwicklung erzielt. Im Übrigen werden wichtige demokratische Werte wie Chancengleichheit, Gleichberechtigung, Teilhabe und gesellschaftlicher Zusammenhalt gefördert.

Die Unterzeichnung und die durch das Netzwerk angeregten Aktivitäten setzen das Thema Vielfalt in der Öffentlichkeit. Arbeitgeberinnen, die die Charta unterzeichnet haben, erhalten vorab Informationen zum Thema sowie ergänzende Informationen, Studien und Vorschläge für Aktivitäten und Maßnahmen und sind berechtigt, an Fachtagungen zum Thema teilzunehmen.

Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt bedeutet eine Verpflichtung der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg, dem Thema Vielfalt als Arbeitgeberin Raum zu geben und damit eine Vorbildfunktion wahrzunehmen. Die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg beteiligt sich mit einer öffentlichkeitswirksamen Aktion am jährlichen deutschen Diversity Tag und beteiligt sich am Austausch im Netzwerk der Charta der Vielfalt. Mit der Unterzeichnung tritt die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg einer bundesweiten Bewegung und dem größten Netzwerk für Diversity Management in Deutschland bei. Ergänzend dazu gibt es Kontakte zur weiteren regionalen Vernetzung. Die Unterzeichnung berechtigt zur Führung des Logos der Charta und macht für Außenstehende deutlich, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg sich für ein vorurteilsfreies und offenes Arbeitsumfeld einsetzt.