



HAUSHALTSPLAN DER VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG

2022 | Entwurf

Band 2
Stellenplan



VIER-TORE-STADT
NEUBRANDENBURG

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	2
Vorwort zum Stellenplan 2022	4
Änderungen zum Stellenplan 2021	4
kw-Vermerke	6
Hinweise	7
Nachrichtlich: Auszubildende mit Ausbildungsvergütung oder Anwärterbezügen 2022.....	9
Nachrichtlich: Nachwuchskräfte mit Vergütung 2022	10
Stellenentwicklung 2018 – 2022 nach Beschäftigungsverhältnissen	10
Stellenentwicklung 2021 und 2022	11
Übersicht Stellen nach Produkten	12
Kw-Stellen nach Jahren	14
Verwaltungsgliederung	15
Stellenübersicht 2022.....	16
Veränderungsliste zum Stellenplan 2021.....	41
Berechnung Stellenanteilsverhältnisse Beamte nach KomStOVO M-V	57
Stellenplanquerschnitt	58

Stellenplan 2022

Abkürzungsverzeichnis

h/Wo	Stunden je Woche	ku EG 5	„künftig umzuwandeln“ – Stelle wird mit Freiwerden in Entgeltgruppe 5 umgewandelt
A	Kurzform von BBO-A	kw 10/22	„künftig wegfallend“ – Stelle fällt zum 31. Oktober 2022 weg
ABL	Abteilungsleiter/in	LG	Laufbahngruppe Beamte
Abt.	Abteilung	LG 1/2	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt
ATZ-B	Altersteilzeit (Blockmodell)	LG 2/1	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
ATZ-T	Altersteilzeit (Teilzeitmodell)	LG 2/2	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
B	Kurzform für BBO-B	MA	Mitarbeiter/in
BBesG	Bundesbesoldungsgesetz	mD	mittlerer Dienst (neu: LG 1/2)
BBO-A	Bundesbesoldungsordnung für Laufbahnbeamte	Nachbes.	Nachbesetzung
BBO-B	Bundesbesoldungsordnung für Wahlbeamte	NN seit 03/18	„Nomen nominandum“ – Stelle ist seit März 2018 unbesetzt
Bes.Gr.	Besoldungsgruppe (nach BBO)	OB	Oberbürgermeister
BV	Bewertungsvorbehalt	PE	Personalentwicklung
DV	Datenverarbeitung	pEG	Persönliche Entgeltgruppe
EBIM	Eigenbetrieb Immobilienmanagement	Prod	Produkt
E oder EG	Entgeltgruppe (nach TVöD)	RS	Regionale Schule
ESt	Ersatzstelle (Altersteilzeit)	SB	Sachbearbeiter/in
IKT-Ost AöR	Interkommunale Zusammenarbeit auf dem Gebiet der Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT-Ost) Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR)	SG	Sachgebiet
FB	Fachbereich	SGL	Sachgebietsleiter/in
FBL	Fachbereichsleiter/in	TD	Technischer Dienst
Freist.	Freistellungsphase ATZ-B	TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst vom 13. September 2005
gD	gehobener Dienst (neu: LG 2/1)	verl.	verlagert
GS	Grundschule	VO	Verordnung
hD	höherer Dienst (neu: LG 2/2)	Vorj.	Vorjahr
IT	Informationstechnologie	VZÄ	Vollzeitäquivalent
KGSt®	Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement		
KomBesLVO M-V	Kommunalbesoldungslandesverordnung M-V		
KomStOVO M_V	Kommunale Stellenobergrenzenlandesverordnung M-V		

Fachrichtung Allgemeiner Dienst

Bes.Gr.	Abk.	Bezeichnung
Laufbahngruppe 1 (LG 1)		
A6	StVS	Stadtverwaltungssekretär/in
A7	StVOS	Stadtverwaltungsoberssekretär/in
A8	StVHS	Stadtverwaltungshauptsekretär/in
A9 LG 1/2	StVAI	Stadtverwaltungsamtsinspektor/in
Laufbahngruppe 2 (LG 2)		
A9 LG 2/1	StVI	Stadtverwaltungsinspektor/in
A10	StVOI	Stadtverwaltungsobersinspektor/in
A11	StVA	Stadtverwaltungsamtman/frau
A12	StVAR	Stadtverwaltungsamtsrat/rätin
A13 LG 2/1	StVOAR	Stadtverwaltungsobersamtsrat/rätin
A13 LG 2/2	StVR	Stadtverwaltungsrat/rätin
A14	StVOR	Stadtverwaltungsoberrat/rätin
A15	StVD	Stadtverwaltungsdirektor/in
A16	LStVD	Leitende/r Stadtverwaltungsdirektor/in

Fachrichtung Technischer Dienst

Bes.Gr.	Abk.	Bezeichnung
Laufbahngruppe 2 (LG 2)		
A11	StBauA	Stadtbauamtman/frau
A12	StDAR	Stadtdenkmalschutzamtsrat/rätin
A13 LG 2/1	StBauOAR	Stadtbauoberamtsrat/rätin
A13 LG 2/2	StBauR	Stadtbaurat/rätin
A14	StBauOR	Stadtbauoberrat/rätin
A15	StBauD	Stadtbaudirektor/in

Fachrichtung Feuerwehrdienst

Bes.Gr.	Abk.	Bezeichnung
Laufbahngruppe 1 (LG 1)		
A7	BM	Brandmeister/in
A8	OBM	Oberbrandmeister/in
A9 LG 1/2	HBM	Hauptbrandmeister/in
Laufbahngruppe 2 (LG 2)		
A10	StBOI	Stadtbrandoberinspektor/in
A11	StBA	Stadtbrandamtman/frau
A12	StBAR	Stadtbrandamtsrat/rätin
A13 LG 2/1	StBOAR	Stadtbrandoberamtsrat/rätin
A13 LG 2/2	StBR	Stadtbrandrat/rätin
A14	StBOR	Stadtbrandoberrat/rätin

Vorwort zum Stellenplan 2022

1 ÄNDERUNGEN ZUM STELLENPLAN 2021

1.1 strukturelle Veränderungen

Im Zusammenhang mit der Abgrenzung der Geschäftsbereiche der Wahlbeamten sowie der Bündelung von freiwilligen und förderrechtlichen Aufgabenbereichen wurde der Fachbereich 4, Schule, Kultur, Sport und Recht gebildet.

1.2 Veränderung des Stellenvolumens (in VZÄ)

Stellenplan 2021	Veränderungen	Stellenplan 2022
384,575	12,325	396,900

Veränderungen durch:	VzÄ
Stellenstreichungen	-3,175
Einrichtung neuer Stellen	15,500
Stundenveränderungen	0,000
Saldo:	12,325

Im Planjahr 2022 beträgt die Anzahl der Zählstellen 402,000.

1.2.1 Stellenstreichungen ohne kw-Vermerk

Stelle	VZÄ 2021
Keine	
Summe	0,000

1.2.2 Stellenstreichungen mit kw-Vermerk

Stelle	VZÄ 2021	kw Jahr	kw Monat
03.10.20.063 Hilfskraft	1,000	2021	12
03.10.20.064 Hilfskraft	1,000	2021	12
03.10.20.065 Hilfskraft	1,000	2021	12
06.99.20.206 Sachbearbeiter/in	0,175	2021	4
Summe	3,175		

1.2.3 Stundenveränderungen

Stelle	VZÄ 2021	VZÄ 2022	Differenz VZÄ 2022-2021
Keine			
Summe	0,000	0,000	0,000

1.2.4 Einrichtung neuer Stellen

Stelle	VZÄ 2022
00.40.00.008, StVA, Verwaltungsprüfer/in	1,000
01.20.00.003, SB Assistenz Auswahlverfahren	1,000
02.10.00.103, StVOR, ABL Bauordnung	1,000
02.10.10.009, Est. ATZ für 02.10.10.002	0,500
03.10.20.069, MA Außendienst	1,000
03.10.20.070, MA Außendienst	1,000
03.30.30.428, Brandmeister/in	1,000
03.30.30.429, Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000
03.30.30.430, Brandmeister/in	1,000
03.30.30.521, Brandmeister/in	1,000
03.30.30.530, Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000
03.30.30.620, Brandmeister/in	1,000
03.30.30.630, Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000
06.99.00.001, Springer/in	1,000
06.99.00.002, Springer/in	1,000
06.99.20.234, StVAR, Sachbearbeiter/in	1,000
Summe	15,500

Es wurden insgesamt 16 neue Stellen mit einem Umfang von 15,500 VzÄ geschaffen.

Stellenplan 2022

Die Einrichtung der Stelle 00.40.00.008, StVA, Verwaltungsprüfer/in steht im Zusammenhang zum abgeschlossenen öffentlich-rechtlichen Vertrag mit dem Amt Neverin zur Übernahme von Aufgaben des Rechnungsprüfungsamtes. Im Bereich 1.20 Personalservice sind steigende Anforderungen an die Dokumentationspflichten bei Auswahlverfahren sowie ein erhöhter Bedarf an administrativen Unterstützungsleistungen zu verzeichnen. Daher wurde die Stelle 01.20.00.003, SB Assistenz Auswahlverfahren eingerichtet. Im Gegenzug erhalten die Stellen 01.20.00.002, Sekretär/in sowie 01.20.00.010, Sachbearbeiter/in entsprechende kw-Vermerke. Hinsichtlich der Stellen in der Bauordnung ergaben sich die Veränderungen aufgrund personalwirtschaftlicher Maßnahmen. Die Schaffung der zwei Stellen 03.10.20.069 – 70, MA Außendienst ist auf einen Beschluss der Stadtvertretung vom 10.09.2020 zurückzuführen. Die Präsenz des Außendienstes der Abteilung Ordnung und Gewerbe soll zur Erhöhung der Sicherheit verstärkt werden (vgl. Vorlage VII/367). Die sechs zusätzlichen Stellen im Bereich Feuerwehr und Rettungsdienst sind im Zusammenhang mit der Inbetriebnahme des zweiten Rettungswagens im Tagesdienst erforderlich. Eine entsprechende Kostenübernahmeerklärung des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte für die sechs Stellen im Bereich Rettungsdienst liegt vor. Die Stellen 03.30.30.430, Brandmeister/in (Kompensation durch kw 02/2028 bei Stelle 03.30.50.003) sowie 06.99.20.234, StVAR, Sachbearbeiter/in (kw 05/2024) sind aus personalwirtschaftlichen Gründen im Kontext zur rechtskonformen Aufgabenerfüllung zu schaffen.

2 KW-VERMERKE

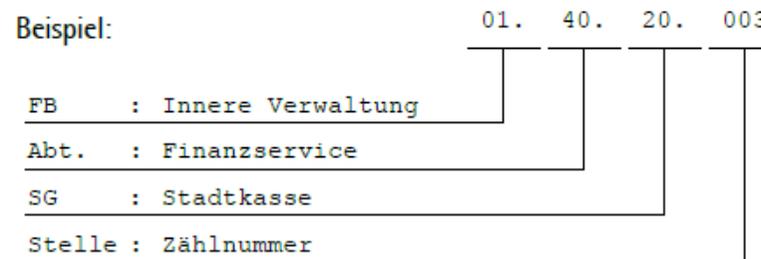
	Stellen 1.1.2022	kw 2022	Stellen 1.1.2023	kw 2023	Stellen 1.1.2024	kw 2024	Stellen 1.1.2025	kw 2025	Stellen 1.1.2026	kw 2026ff	Stellen 1.1.2027	kw 2027ff	Stellen nach vollst. Abbau	Abbau
OB Bereich	27,375		27,375		27,375		27,375		27,375		27,375		50,075	
FB 1	54,775		54,775		54,775	1,000	53,775		53,775		53,775	0,875	52,900	1,875
FB 2	55,000		55,000	1,000	54,000	0,500	53,500		53,500		53,500	0,150	53,350	1,650
FB 3	190,025	0,150	189,875		189,875		189,875		189,875		189,875	4,875	185,000	5,025
FB 4	65,475	1,000	64,475	1,000	63,475		63,475	3,000	60,475		60,475		60,475	5,000
Pool	4,250		4,250	0,750	3,500	1,000	2,500		2,500		2,500	0,500	2,000	2,250
Summe	396,900	1,150	395,750	2,750	393,000	2,500	390,500	3,000	387,500	0,000	387,500	6,400	381,100	15,800

3 HINWEISE

Der Stellenplan ist nach § 46 Abs. 4 KV M-V und § 1 Abs. 1 GemHVO-Doppik ein Teil des Haushaltsplanes. Vorschläge auf Änderungen und Ergänzungen des Stellenplanes können deshalb in der Regel nur bei der Aufstellung des neuen Haushaltes berücksichtigt werden.

3.1 Gliederung des Stellenplanes

Der Stellenplan ist in aufsteigender Reihenfolge der Fachbereiche entsprechend Verwaltungsgliederung geordnet.
Die Stellenplannummer gibt die Verwaltungsgliederung nach Fachbereich, Abteilung/Stabseinheit, Sachgebiet und Stelle wieder:



3.2 Altersteilzeitstellen

Stellen, deren Stelleninhaber/innen sich gegenwärtig in der Arbeitsphase befinden, erhalten einen entsprechenden Vermerk in der Bemerkungsspalte.
Stelleninhaber/innen in der Freistellungsphase erscheinen im Stellenplan jeweils am Ende des Fachbereiches.

3.3 Aussage und Umgang mit Vermerken

„kw“

"kw" steht in der Spalte "Bemerkung" einer Stelle für "künftig wegfallend". Das "kw" steht in Verbindung mit einer Monats- und Jahreszahl. Die Stelle entfällt mit Ablauf (Monatsende) des genannten Zeitpunktes.

„ku“

"ku" als Abkürzung für "künftig umzuwandeln" macht kenntlich, dass bei Freiwerden der Stelle bzw. bei terminlich benanntem Zeitpunkt Änderungen entsprechend dem Vermerk realisiert werden.

„ATZ“

„ATZ-B“: Altersteilzeit (Blockmodell). Diese Stelle kann frühestens ab Freistellungsphase besetzt werden, gegebenenfalls in Verbindung mit einer Ersatzstelle (EST). Bis dahin ist die Hälfte der Stelle gesperrt.

„pEG“

Persönliche Entgeltgruppe der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers infolge der Überleitung der vorhandenen Beschäftigten in den TVöD am 01.10.2005 und der Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen zu den Entgeltgruppen gemäß § 4 TVÜ-VKA.

3.4 abweichende Werte durch Rundungen

Aufgrund von Auf- und Abrundungen können sich geringfügige Abweichungen bei der Addition oder Subtraktion der angegebenen Einzelwerte ergeben.

4 NACHRICHTLICH: AUSZUBILDENDE MIT AUSBILDUNGSVERGÜTUNG ODER ANWÄRTERBEZÜGEN 2021

Ausbildungsberuf	Ausbildungsjahr	Anzahl
Verwaltungsfachangestellte/r, Fachrichtung Kommunalverwaltung	1. (ab 01.09.)	5
	1./2.	4
	2./3.	4
	3. (bis 31.08.)	4
Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement	1. (ab 01.09.)	0
	1./2.	0
	2./3.	0
	3. (bis 31.08.)	0
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek	1. (ab 01.09.)	0
	1./2.	0
	2./3.	1
	3. (bis 31.08.)	2
Bachelor of Laws „Öffentliche Verwaltung“	1. (ab 01.10.)	3
	1./2.	2
	2./3.	3
	3. (bis 30.09.)	2
Notfallsanitäter/in	1. (ab 01.02.)	2
	1./2.	1
	2./3.	1
	3. (bis 31.01.)	1
Brandmeisteranwärter/in	1. (ab 01.04./01.10.)	4
	1./2. (ab 01.04./01.10.)	6
	2. (bis 31.12.)	5
Brandoberinspektoranwärter/in	1. (ab 01.03.)	0
	1./2. (bis 31.12.)	0
	2.	1

5 NACHRICHTLICH: NACHWUCHSKRÄFTE MIT VERGÜTUNG 2022

von	Ausbildungsberuf	EG	Produkt
10/2022	zwei Bachelor of Laws „Öffentliche Verwaltung“	E 9 b	11201
07/2022	vier Verwaltungsfachangestellte/r	E 5	11201
04/2022	Ein Notfallsanitäter/in	N	11201
07/2022	Zwei Fachangestellte/ für Medien und Informationsdienste	E 6	11201

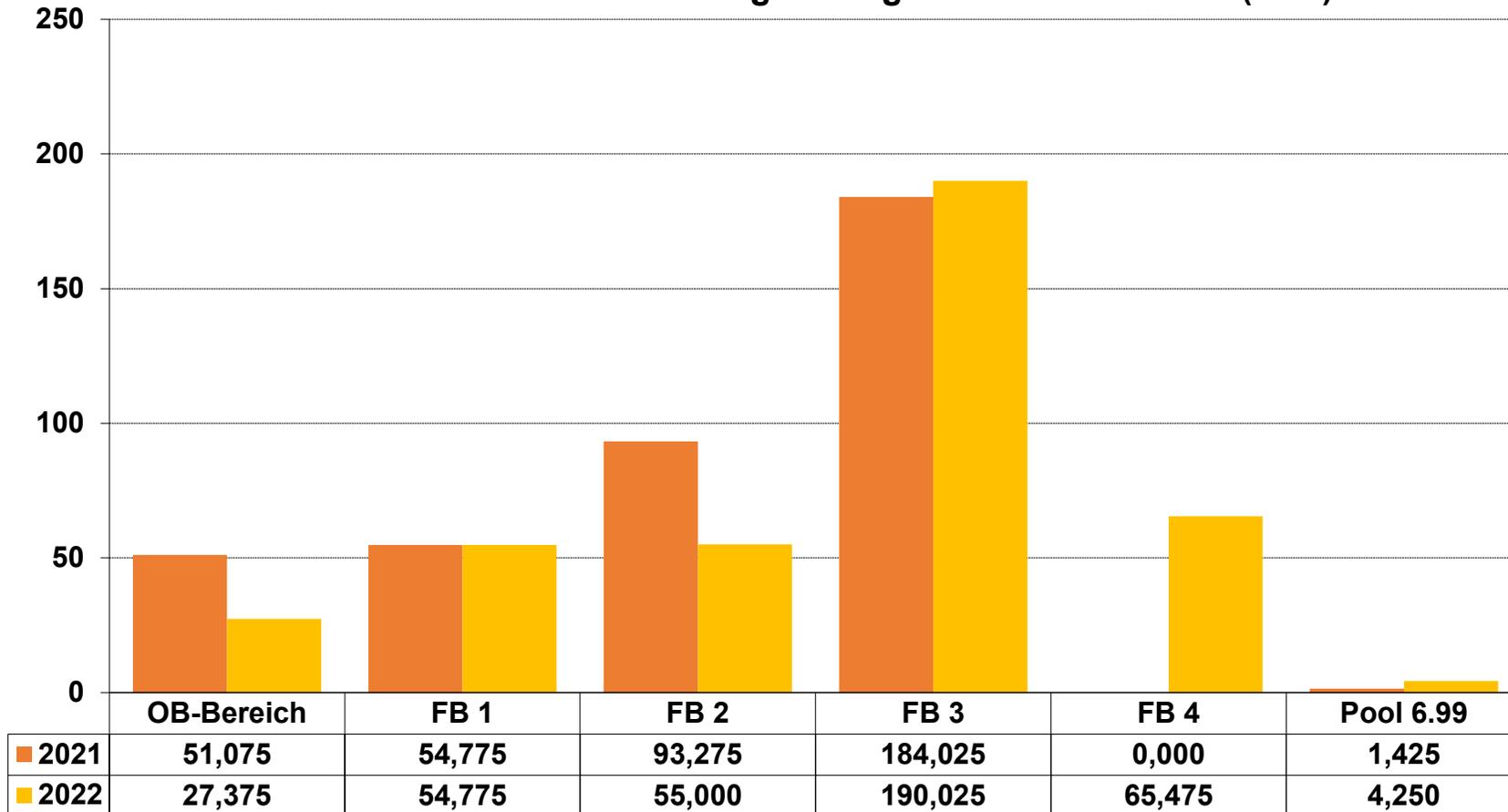
6 STELLENENTWICKLUNG 2018 - 2022 NACH BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSEN

	2018	2019	2020	2021	2022
Beamte (A)	145,775	145,775	142,775	144,775	150,775
Beamte (B)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Beschäftigte (TVÖD)	231,300	232,500	233,050	237,800	244,125
Summe	379,075	380,275	377,825	384,575	396,900

7 STELLENENTWICKLUNG 2021 UND 2022

Stellenentwicklung ausgewählter Bereiche

Stellenentwicklung in ausgewählten Bereichen (VZÄ)



8 ÜBERSICHT STELLEN NACH PRODUKTEN

Produktbezeichnung	VZÄ 2021	VZÄ 2022	+/-	Produktbezeichnung	VZÄ 2021	VZÄ 2022	+/-
1.1.1.01 Gremienbetreuung und Städtepartnerschaften	7,000	4,000	-3,000	1.1.1.20 Verwaltung Fachbereich 2	5,000	5,000	
1.1.1.02 Verwaltungsführung	2,400	6,400	4,000	3.5.1.03 Wohngeld	8,000	8,000	
1.1.1.03 Öffentlichkeitsarbeit	5,875	3,025	-2,850	5.1.1.03 Städtebauliche Planung	7,000	7,000	
1.1.1.07 Personalrat	0,000	0,000		5.1.1.04 Fachplanung Städtebau	7,625	7,625	
1.1.1.08 Beauftragte und Projekte	3,000	0,000	-3,000	5.1.1.07 Stadtentwicklung	3,090	3,090	
1.1.4.04 Vergabestelle	2,500	0,000	-2,500	5.1.1.08 Städtebauförderung	4,205	4,205	
1.1.4.06 Versicherungen	1,000	0,000	-1,000	5.2.1.01 Bauaufsicht	12,000	12,500	0,500
1.1.6.03 Beteiligungsmanagement	3,400	3,400		5.2.3.01 Denkmalschutz und -pflege	2,000	2,000	
1.1.8.01 Rechnungsprüfungsamt	5,500	6,500	1,000	5.3.8.01 Abwasserbeseitigung	2,000	2,000	
1.1.9.01 Justitiariat	4,000	0,000	-4,000	5.5.4.03 Immissionsschutz	1,000	1,000	
1.2.1.01 Statistik	1,200	1,200		5.7.1.01 Wirtschaftsförderung	2,580	2,580	
1.1.1.06 Gleichstellung	0,000	0,000		1.1.4.03 Zwischenarchiv	1,000	0,000	-1,000
2.1.1.01 Grundschulen	4,800	0,000	-4,800	2.5.2.01 Regionalmuseum	7,150	0,000	-7,150
2.1.5.01 Regionale Schulen	2,400	0,000	-2,400	2.5.2.02 Stadtarchiv	3,000	0,000	-3,000
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben	4,500	0,000	-4,500	2.5.2.03 Kunstsammlung	4,825	0,000	-4,825
2.7.3.01 Generationen und Bildung	0,000	0,000	-0,000	2.7.2.01 Regionalbibliothek	16,530	0,000	-16,530
3.3.1.01 Förderungen (von Trägern sozialer Angebote)	1,000	0,000	-1,000	2.8.1.01 sonstige kulturelle Aufgaben	6,000	0,000	-6,000
3.6.3.01 Schul- und Jugendsozialarbeit	0,500	0,000	-0,500	2.8.1.02 Annalise-Wagner-Stiftung	0,270	0,000	-0,270
4.2.1.01 Förderung des allgemeinen Sports	1,950	0,000	-1,950	Stadtplanung, Wirtschaft und Bauordnung	93,275	55,000	-38,275
4.2.1.02 Förderung des Leistungssports	0,050	0,000	-0,050	1.1.1.30 Verwaltung Fachbereich 3	4,300	4,300	
5.1.1.01 Stadtmarketing	0,000	2,850	2,850	1.1.4.05 Bürgerberatung	5,100	5,100	
Bereich Oberbürgermeister	51,075	27,375	-23,700	1.2.1.02 Wahlen	3,088	3,088	
1.1.1.10 Verwaltung Fachbereich 1	3,000	3,000		1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten	35,350	34,350	-1,000
1.1.2.01 Personalservice	10,900	14,725	3,825	1.2.2.02 Bürgerbüro	22,050	15,675	-6,375
1.1.3.01 Organisation	8,750	7,750	-1,000	1.2.2.03 Standesamt	0,000	6,375	6,375
1.1.4.01 Informationstechnologie	1,550	1,550		1.2.2.08 Obdachlosenhaus	0,800	0,800	
1.1.6.01 Finanzen	31,000	31,000		1.2.3.01 Verkehrsangelegenheiten	11,638	11,638	
3.6.1.02 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und -pflege	1,000	1,000		1.2.3.02 Verkehrsaufsicht	2,700	2,700	
3.6.5.02 Tageseinrichtungen für Kinder	0,000	0,000		1.2.6.01 Brandschutz	95,000	102,000	7,000
Innere Verwaltung	56,200	59,025	2,825	1.2.7.01 Rettungsdienst	4,000	4,000	
				Sicherheit und Ordnung	184,025	190,025	6,000

Stellenplan 2022

Produktbezeichnung	VZÄ 2021	VZÄ 2022	+/-
1.1.1.08 Beauftragte und Projekte	0,000	3,000	3,000
1.1.4.03 Zwischenarchiv	0,000	1,000	1,000
1.1.4.04 Vergabestelle	0,000	2,500	2,500
1.1.4.06 Versicherungen	0,000	1,000	1,000
1.1.9.01 Justitiariat	0,000	5,000	5,000
2.1.1.01 Grundschulen	0,000	4,800	4,800
2.1.5.01 Regionale Schulen	0,000	2,400	2,400
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben	0,000	4,500	4,500
2.5.2.01 Regionalmuseum	0,000	7,150	7,150
2.5.2.02 Stadtarchiv	0,000	3,000	3,000
2.5.2.03 Kunstsammlung	0,000	4,825	4,825
2.7.2.01 Regionalbibliothek	0,000	16,530	16,530
2.8.1.01 sonstige kulturelle Aufgaben	0,000	6,000	6,000
2.8.1.02 Annalise-Wagner-Stiftung	0,000	0,270	0,270
3.3.1.01 Förderungen (von Trägern sozialer Angebote)	0,000	1,000	1,000
3.6.3.01 Schul- und Jugendsozialarbeit	0,000	0,500	0,500
4.2.1.01 Förderung des allgemeinen Sports	0,000	1,950	1,950
4.2.1.02 Förderung des Leistungssports	0,000	0,050	0,050
Schule, Kultur, Sport und Recht	0,000	65,475	65,475
Gesamtbudget	384,575	396,900	12,325

9 KW-STELLEN NACH JAHREN

FB	Stellenpl. Nr.	Stellenbezeichnung	Jahr kw	kw-Vermerk	VzÄ	Anzahl	Prod.	Bemerkung
3	03.10.20.107	Zuarbeiter/in	2022	kw 08/22	0,150	1	12201	Rente/Pension
4	04.10.00.020	SB Förderungen Soziales, BIWAQ	2022	kw 12/22	1,000	1	27301	Befristung
Zwischensumme 2022					1,150	2		
2	02.10.00.004	SB Abwasser	2023	kw 03/23	1,000	1	53801	Rente/Pension
4	04.20.10.017	Hilfskraft	2023	kw 01/23	1,000	1	27201	Befristung
6	06.99.20.233	Sachbearbeiter/in	2023	kw 10/23	0,750	1	11201	Rente/Pension
Zwischensumme 2023					2,750	3		
1	01.20.00.002	Sekretär/in	2024	kw 07/24	1,000	1	11201/11301	Rente/Pension
2	02.10.00.009	ESt. Für 02.10.00.002	2024	kw 02/24	0,500	1	52101	Rente/Pension
6	06.99.20.234	StVAR, Sachbearbeiter/in	2024	kw 05/24	1,000	1	12201	Rente/Pension
Zwischensumme 2024					2,500	3		
2	04.20.20.007	Hilfskraft	2025	kw 06/25	1,000	1	25201	Befristung
2	04.20.20.008	Hilfskraft	2025	kw 07/25	1,000	1	25201	Befristung
2	04.20.30.005	Hilfskraft	2025	kw 04/25	1,000	1	25203	Befristung
Zwischensumme 2025					3,000	3		
3	03.20.00.002	Sekretär/in	2027	kw 10/27	0,875	1	11405/12202/12203/12301	Rente/Pension
3	03.30.60.009	Rettingsassistent/in	2027	kw 12/27	1,000	1	12701	Befristung
Zwischensumme 2027					1,875	2		
1	01.20.00.010	Sachbearbeiter/in	2028	kw 02/28	0,875	1	11201	Rente/Pension
2	04.20.20.007	SB Archivgut, Fundbetreuer	2028	kw 07/28	0,150	1	25201	Rente/Pension
3	03.30.00.004	StBOI, Nachwuchskraft	2028	kw 12/28	1,000	1	11601	Befristung
4	03.30.50.003	SB Technik	2028	kw 02/28	1,000	1	11601	Rente/Pension
Zwischensumme 2028					3,025	4		
6	06.99.20.229	Sachbearbeiter/in	2031	kw 06/31	0,500	1	11201	Rente/Pension
Zwischensumme 2031					0,500	1		
3	03.20.00.005	SB Führerscheinstelle	2033	kw 01/33	1,000	1	12301	Befristung
Zwischensumme 2033					1,000	1		
G E S A M T					15,800	19		

10 VERWALTUNGSGLIEDERUNG

0 OB Bereich

- 0.00 Oberbürgermeister
- 0.10 Zentrale Steuerung
- 0.20 Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit
- 0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit
- 0.30 Büro der Stadtvertretung
- 0.40 Rechnungsprüfungsamt
- 0.60 Personalrat

1 Innere Verwaltung

- 1.20 Personalservice
- 1.30 Organisation
- 1.40 Finanzservice
- 1.40.10 Zentrale Geschäftsbuchführung
- 1.40.20 Stadtkasse
- 1.40.30 Steuern

2 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauordnung

- 2.10 Bauordnung
- 2.10.10 Bauaufsicht
- 2.10.20 Bauverwaltung
- 2.20 Stadtplanung
- 2.20.10 Fachplanung
- 2.20.20 Bauleitplanung
- 2.40 Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen
- 2.40.10 Stadtentwicklung und Städtebau
- 2.40.20 Wirtschaft und Arbeit
- 2.40.30 Wohngeld

3 Sicherheit und Ordnung

- 3.10 Ordnung, Verkehr und Gewerbe
- 3.10.10 Gefahrenabwehr, Gewerbe und Verkehrsaufsicht
- 3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst
- 3.20 Einwohnerdienste
- 3.20.10 Bürgerbüro
- 3.20.20 Kfz-Zulassung
- 3.20.30 Standesamt
- 3.30 Brandschutz und Rettungsdienst
- 3.30.30 Einsatzdienst
- 3.30.40 Vorbeugender Brandschutz
- 3.30.50 Technik
- 3.30.60 Rettungsdienst

4 Schule, Kultur, Sport und Recht

- 4.10 Schule, Sport und Generationen
- 4.20 Kultur
- 4.20.10 Regionalbibliothek
- 4.20.20 Regionalmuseum
- 4.20.30 Kunstsammlung
- 4.20.40 Stadtarchiv
- 4.30 Recht und Vergaben

Stellenplan 2022

Stellenübersicht 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
0.00 Oberbürgermeister/-in	2,000		2,000		3,000			
00.00.00.001 Oberbürgermeister/in	1,000	B 5	1,000	B 5	1,000	B 5	100,00%:1.1.1.02	
00.00.00.002 Bürgerbeauftragte/r, Stellv. OB	1,000	13	1,000	13				verlagert nach 00.30.00.001
00.00.00.003 Referent/in					1,000	12	100,00%:1.1.1.02	verlagert von 00.20.00.001
00.00.00.004 Assistent/in					1,000	8	100,00%:1.1.1.02	verlagert von 00.20.00.002, Bewertung unter Vorbehalt
0.10 Zentrale Steuerung	7,000		6,800		8,000			
00.10.00.001 StVOR, Leiter/in Zentrale Steuerung	1,000	14	1,000	13	1,000	A 14	80,00%:1.1.1.02 20,00%:1.1.6.03	
00.10.00.002 Sekretär/in, SB Beteiligungsmanagement	1,000	7	1,000	7	1,000	7	20,00%:1.1.1.02 80,00%:1.1.6.03	
00.10.00.003 Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	1,000	14	1,000	14	1,000	14	100,00%:1.1.6.03	
00.10.00.004 Beteiligungsmanager/in, Controller/in	1,000	12	1,000	12	1,000	12	20,00%:1.1.1.02 80,00%:1.1.6.03	
00.10.00.006 Beteiligungsmanager/in, Controller/in	1,000	12	0,800	12	1,000	12	40,00%:1.1.1.02 60,00%:1.1.6.03	
00.10.00.007 StVA, SB Controlling	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	80,00%:1.1.1.02 20,00%:1.2.1.01	
00.10.00.008 StVOI, SB Statistik	1,000	A 10	1,000	10	1,000	A 10	100,00%:1.2.1.01	
00.10.00.009 Digitalisierungsmanager/in (CDO)					1,000	12	100,00%:1.1.1.02	verlagert von 01.30.00.204
0.20 Büro Oberbürgermeister/-in	5,000		3,000					
00.20.00.001 Referent/in OB	1,000	12						verlagert nach 00.00.00.003
00.20.00.002 Sekretär/-in OB	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 00.00.00.004
00.20.00.004 SB Büro der Stadtvertretung	1,000	10	1,000	10				verlagert nach 00.30.00.002
00.20.00.006 SB Sitzungsdienst	1,000	9 a	1,000	6				verlagert nach 00.30.00.003
00.20.00.007 Sekretär/in Büro Stadtvertretung	1,000	5						verlagert nach 00.30.00.004
0.20 Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit					2,000			
00.20.00.100 Leiter/in Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit					1,000	13	100,00%:5.1.1.01	verlagert von 00.20.10.002

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
00.20.00.101 SB Stadtmarketing, Tourismus					1,000	9 c	10,00%:1.1.1.03 90,00%:5.1.1.01	verlagert von 00.20.10.003
0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit	5,875		4,875		3,875			
00.20.10.001 Leiter/in Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit					1,000	11	75,00%:1.1.1.03 25,00%:5.1.1.01	verlagert von 00.20.10.007, Bewertung unter Vorbehalt
00.20.10.002 Leiter/in Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit	1,000	13						verlagert nach 00.20.00.100
00.20.10.003 SB Stadtmarketing, Tourismus	1,000	9 c	1,000	9 c				verlagert nach 00.20.00.101
00.20.10.004 SB Veranstaltungsmanagement	1,000	9 c	1,000	9 c	1,000	9 c	30,00%:1.1.1.03 70,00%:5.1.1.01	
00.20.10.005 SB Grafik und Medien	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.1.03	
00.20.10.006 SB Internet	0,875	9 a	0,875	9 a	0,875	9 a	100,00%:1.1.1.03	
00.20.10.007 Pressesprecher/in	1,000	11	1,000	11				verlagert nach 00.20.10.001
0.30 Büro der Stadtvertretung					4,000			
00.30.00.001 Leiter/in, Bürgerbeauftragte/r, stellv. OB					1,000	13	100,00%:1.1.1.01	verlagert von 00.00.00.002
00.30.00.002 SB Büro der Stadtvertretung					1,000	10	100,00%:1.1.1.01	verlagert von 00.20.00.004, Bewertung unter Vorbehalt
00.30.00.003 SB Sitzungsdienst					1,000	9 a	100,00%:1.1.1.01	verlagert von 00.20.00.006
00.30.00.004 Sekretär/in Büro Stadtvertretung					1,000	5	100,00%:1.1.1.01	verlagert von 00.20.00.007
0.40 Rechnungsprüfungsamt	6,000		5,900		6,500			
00.40.00.001 StVOR, Leiter/in RPA	1,000	A 14	1,000	A 14	1,000	A 14	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.002 Technische/r Prüfer/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.004 Verwaltungsprüfer/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.005 Verwaltungsprüfer/in	1,000	10	1,000	10	1,000	11	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.006 Verwaltungsprüfer/in	1,000	11	0,900	11	1,000	11	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.007 Sekretär/in	1,000	8	1,000	8	0,500	5	100,00%:1.1.8.01	Stellensplitting mit 04.30.00.007
00.40.00.008 StVA, Verwaltungsprüfer/in					1,000	A 11	100,00%:1.1.8.01	neue Stelle
0.50 Recht und Vergaben	7,000		6,375					
00.50.00.001 StVD, Leiter/in Recht und Vergaben	1,000	A 15	1,000	A 15				verlagert nach 04.00.00.001

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
00.50.00.002 Sekretär/in	1,000	5	0,875	5				verlagert nach 04.00.00.002
00.50.00.003 StVOR, Justitiar/in	1,000	A 14	1,000	A 14				verlagert nach 04.30.00.003
00.50.00.005 StVOR, Justitiar/in	1,000	A 14	0,750	13				verlagert nach 04.30.00.001
00.50.00.006 SB Versicherungen und Graffiti	1,000	9 c	0,750	9 b				verlagert nach 04.30.00.004
00.50.00.011 StVOI, SB Vergabestelle	1,000	A 10	1,000	A 10				verlagert nach 04.30.00.005
00.50.00.012 SB Vergabestelle	1,000	10	1,000	10				verlagert nach 04.30.00.006
0.80 Schule, Sport und Generationen	18,200		17,075					
00.80.00.100 ABL Schule	1,000	12	1,000	11				verlagert nach 04.10.00.001
00.80.00.101 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5				verlagert nach 04.10.00.002
00.80.00.102 SB Schulen	1,000	9 b	1,000	5				verlagert nach 04.10.00.003
00.80.00.103 SB Schulen	1,000	9 a	1,000	9 a				verlagert nach 04.10.00.004
00.80.00.104 IT-Koordinator/in Schule	1,000	11	1,000	11				verlagert nach 04.10.00.005
00.80.00.105 Verwaltungsangestellte/r GS West	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.006
00.80.00.106 Verwaltungsangestellte/r GS Ost	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.007
00.80.00.107 Verwaltungsangestellte/r GS Nord	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.008
00.80.00.108 Verwaltungsangestellte/r GS Süd	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.009
00.80.00.109 Verwaltungsangestellte/r GS Mitte	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.010
00.80.00.110 Verwaltungsangestellte/r GS Datzeberg	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.011
00.80.00.111 Verwaltungsangestellte/r RS Ost	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.012
00.80.00.112 Verwaltungsangestellte/r RS Mitte	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.013
00.80.00.113 Verwaltungsangestellte/r RS Nord	0,800	5	0,800	5				verlagert nach 04.10.00.014
00.80.00.114 Koordinator/in Sport	1,000	11						verlagert nach 04.10.00.015
00.80.00.115 SB Sportförderung, Sportstättenvergabe	1,000	9 a	1,000	9 a				verlagert nach 04.10.00.016
00.80.00.116 Integrationsbeauftragte/r, SB Partnerschaft für Demokratie	1,000	10	1,000	10				verlagert nach 04.10.00.017
00.80.00.117 SB Generationen	1,000	11	1,000	10				verlagert nach 04.10.00.018
00.80.00.118 SB Förderungen Soziales	1,000	10	0,875	10				verlagert nach 04.10.00.019

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
00.80.00.119 Gleichstellungsbeauftragte, SB BIWAQ	1,000	11	1,000	10				verlagert nach 04.10.00.020
1.01 Bereich Oberbürgermeister	51,075		46,025		27,375			

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
1.00 Innere Verwaltung	4,000		4,000		4,000			
01.00.00.001 LStVD, Leiter/in FB 1	1,000	A 16	1,000	A 16	1,000	A 16	100,00%:1.1.1.10	
01.00.00.002 Sekretär/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.1.10	
01.00.00.003 SB Wohnsitzgemeinde	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.6.1.02	
01.00.00.005 SB Controlling	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.1.10	
1.20 Personalservice	9,775		9,375		10,775			
01.20.00.001 StVOR, ABL Personalservice	0,900	A 14	0,900	A 14	0,900	A 14	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.002 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	70,00%:1.1.2.01 30,00%:1.1.3.01	kw 07/24, ATZ AP 01.08.21-31.01.23; FP 01.02.23-31.07.24
01.20.00.003 SB Assistenz Auswahlverfahren					1,000	5	100,00%:1.1.2.01	neue Stelle
01.20.00.004 Ausbildungsleiter/in, SB Personalgewinnung	1,000	9 a	0,800	9 a	1,000	10	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.005 SB Personal	1,000	9 c	1,000	9 c	1,000	9 c	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.006 SB Personal	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.2.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.20.00.007 SB Personalentwicklung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.009 SB Dienstr., Heilfürsorge, Dienstunfälle	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.010 Sachbearbeiter/in	0,875	3	0,875	3	0,875	3	100,00%:1.1.2.01	kw 02/28
01.20.00.011 SB Koordinierung Arbeitssicherheit, Betriebliches Gesundheitsmanagement	1,000	10	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.012 SB Personal	1,000	9 c	0,800	9 c	1,000	9 c	100,00%:1.1.2.01	
1.30 Organisation	10,000		8,913		9,000			
01.30.00.200 StVOAR, ABL Organisation	1,000	A 13	1,000	A 12	1,000	A 13	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.201 StVAR, SB Organisation	1,000	A 12	1,000	11	1,000	A 12	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.202 SB Organisation	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.203 SB Organisation	1,000	10	1,000	10	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.30.00.204 DV-Organisator/in DMS, ECM	1,000	11						verlagert nach 00.10.00.009
01.30.00.205 IT-Koordinator/in, IT-Sicherheitsbeauftragte/r	1,000	11	1,000	11	1,000	11	85,00% 1.1.4.01 15,00%:1.1.3.01	
01.30.00.206 IT-Koordinator/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	70,00% 1.1.4.01 30,00%:1.1.3.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
01.30.00.207 SB Digitalisierung, E-Government	1,000	11	0,913	11	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.208 SB Digitalisierung, E-Akte	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.209 DV-Organisator/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	
1.40 Finanzservice	8,000		6,675		8,000			
01.40.00.101 StVOR, ABL Finanzservice	1,000	A 14	1,000	A 13	1,000	A 14	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.102 Koordinator/in Steuerprüfung, TCM	1,000	11	0,800	11	1,000	11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.103 SB steuerliche Prüfstelle	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.104 StVOI, Koordinator/in HKR-Softw.	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.105 SB Jahresabschlüsse	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.107 SB Haushaltsplanung u. -durchführung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.108 SB Haushaltsplanung u. -durchführung	1,000	A 10			1,000	9 c	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.109 Sekretär/in	1,000	5	0,875	5	1,000	5	100,00%:1.1.6.01	
1.40.10 Zentrale Geschäftsbuchführung	6,000		5,625		6,000			
01.40.10.100 SGL Geschäftsbuchführung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.103 SB Geschäftsbuchführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.104 SB Geschäftsbuchführung	1,000	5	0,625	5	1,000	5	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.107 SB Geschäftsbuchführung u. Anlagenbuchh.	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.108 SB Geschäftsbuchführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	pEG, ku EG 05
01.40.10.111 SB Geschäftsbuchführung	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:1.1.6.01	
1.40.20 Stadtkasse	12,000		10,525		12,000			
01.40.20.001 SGL Stadtkasse, Projektleitung	1,000	A 12	0,875	A 12	1,000	12	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.002 SB Buchhaltung, Kontoführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.003 SB Zahlungsverkehr, Buchhaltung	1,000	9 a	0,950	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.004 StVS, SB Archivierung					1,000	A 6	100,00%:1.1.6.01	verlagert von 03.20.20.003
01.40.20.005 SB Archivierung, Buchhaltung	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.20.20.009
01.40.20.006 SB Giro- und Abschlussbuchhaltung	1,000	8	0,950	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	Bewertung unter Vorbehalt

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
01.40.20.010 SB Buchhaltung, Kontoführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.012 SB Insolvenzen, Schuldenbereinigung, Mahnung	1,000	6			1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.019 StVAI, SB Vollstreckung, Teamleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.020 SB Vollstreckung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.022 SB Vollstreckung	1,000	6	1,000	5	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.023 SB Vollstreckung	1,000	6	0,875	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.024 SB Vollstreckung	1,000	6	0,875	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
1.40.30 Steuern	5,000		5,000		5,000			
01.40.30.001 StVA, SGL Steuern	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.002 SB Steuern	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.003 SB Steuern	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.004 SB Steuern	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.005 SB Steuern	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.6.01	
1.02 Innere Verwaltung	54,775		50,113		54,775			

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
2.00 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauordnung	5,000		3,000		5,000			
02.00.00.001 Leiter/in FB 2	1,000	15	1,000	15	1,000	15	100,00%:1.1.1.20	
02.00.00.002 Sekretär/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.1.20	
02.00.00.003 StBauOR, Beauftragte/r für Stadtentwicklung/Stadtplanung	1,000	A 14	1,000	A 14	1,000	A 14	100,00%:1.1.1.20	Bewertung unter Vorbehalt
02.00.00.004 Klimaschutzmanager/in	1,000	11			1,000	11	100,00%:1.1.1.20	
02.00.00.005 SB Controlling					1,000	9 c	100,00%:1.1.1.20	verlagert von 02.50.00.008
02.00.00.011 SB Controlling	1,000	10						verlagert nach 04.20.00.006
2.10 Bauordnung	2,000		0,000		2,000			
02.10.00.101 StVOR, ABL Bauordnung	1,000	A 14						verlagert nach 04.30.00.002
02.10.00.102 Sekretär/in , Sachbearbeiter/in	1,000	6			1,000	6	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.103 StVOR, ABL Bauordnung					1,000	A 14	100,00%:5.2.1.01	neue Stelle
2.10.10 Bauaufsicht	8,000		6,938		8,500			
02.10.10.001 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	13			1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.002 Leitende/r Sachbearbeiter/in Bauaufsicht	1,000	11	1,000	11	1,000	12	100,00%:5.2.1.01	ATZ AP 01.05.20-30.06.22, FP 01.07.22-31.08.24
02.10.10.003 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	0,938	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.004 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.005 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.006 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.007 SB Bauaufsicht, Baukontrollen	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.008 StVAI, SB Bauaufsicht, Baukontrollen	1,000	A 9	1,000	9 b	1,000	A 9	100,00%:5.2.1.01	
02.10.10.009 Est. ATZ für 02.10.10.002					0,500	12	100,00%:5.2.1.01	kw 08/24; neue Stelle
2.10.20 Bauverwaltung	7,000		4,000		7,000			
02.10.20.001 StVA, SB Immissionsschutz	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:5.5.4.03	Bewertung unter Vorbehalt
02.10.20.002 SB Abwasser	1,000	9 c	1,000	9 c	1,000	9 c	100,00%:5.3.8.01	
02.10.20.003 SB Abwasser	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.3.8.01	Bewertung unter Vorbehalt, kw 03/23
02.10.20.004 SB Bodendenkmalpflege	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.2.3.01	ATZ AP 01.02.22-31.12.22, FP 01.01.23-30.11.23

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
02.10.20.005 SB Baudenkmalpflege	1,000	11			1,000	11	100,00%:5.2.3.01	
02.10.20.007 SB Baurecht	1,000	10			1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.20.009 StVA, SB Baurecht	1,000	A 11			1,000	A 11	100,00%:5.2.1.01	
2.20 Stadtplanung	2,625		2,500		2,625			
02.20.00.001 StVOR, ABL Stadtplanung	1,000	A 14	1,000	10	1,000	A 14	100,00%:5.1.1.04	
02.20.00.101 Sekretär/in	1,000	5	0,875	5	1,000	5	100,00%:5.1.1.04	
02.20.00.104 SB Städtebauliche Verträge	0,625	11	0,625	11	0,625	11	100,00%:5.1.1.04	
2.20.10 Fachplanung	5,000		4,750		5,000			
02.20.10.101 SB Stadtgestaltung	1,000	11	0,750	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.102 SB Stadtgestaltung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.103 SB Freiflächenplanung	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.104 Ltd. SB Verkehrsplanung	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.110 SB Straßenplanung	1,000	12	1,000	12	1,000	12	100,00%:5.1.1.04	
2.20.20 Bauleitplanung	7,000		6,625		7,000			
02.20.20.100 SGL Bauleitplanung	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.101 SB Bauleitplanung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.102 SB Bauleitplanung	1,000	11	0,875	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.104 Technische/r Zeichner/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.105 SB Bauleitplanung	1,000	11	0,750	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.108 SB Bauleitplanung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.110 SB Bauleitplanung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
2.40 Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen	2,000		2,000		2,000			
02.40.00.100 ABL Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen	1,000	13	1,000	13	1,000	13	75,00%:5.1.1.07 25,00%:5.7.1.01	
02.40.00.102 Sekretär/in, SB Wohnraumkataster	1,000	5	1,000	5	1,000	5	34,00%:5.1.1.07 33,00%:5.1.1.08 33,00%:5.7.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
2.40.10 Stadtentwicklung und Städtebau	5,875		5,575		5,875			

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
02.40.10.002 SB Stadtentwicklung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.1.1.07	
02.40.10.005 SB Städtebau- und Wohnungsförderung	1,000	10	0,750	10	1,000	10	100,00%:5.1.1.08	
02.40.10.006 SB Städtebauförderung	1,000	11	0,950	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.08	Bewertung unter Vorbehalt
02.40.10.009 Koordinator/in Städtebauförderung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.08	
02.40.10.011 SB Stadtentwicklung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.07	
02.40.10.012 StVAI, Behindertenbeauftragte/r, SB Wohnungswesen	0,875	A 9	0,875	A 9	0,875	A 9	100,00%:5.1.1.08	
2.40.20 Wirtschaft und Arbeit	2,000		2,000		2,000			
02.40.20.005 SB Operative Wirtschaftsförderung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.7.1.01	
02.40.20.006 SB Wirtschaftsförderung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.7.1.01	
2.40.30 Wohngeld	8,000		7,425		8,000			
02.40.30.100 StVOI, SGL Wohnen	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.101 SB Wohngeld	1,000	9 a	0,950	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.102 SB Wohngeld	1,000	9 a	0,875	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.103 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.104 SB Wohngeld	1,000	9 a	0,875	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.105 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.106 SB Wohngeld	1,000	9 a	0,875	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.107 StVHS, SB Wohngeld	1,000	A 8	0,850	A 8	1,000	A 8	100,00%:3.5.1.03	
2.50 Kultur	6,000		5,950					
02.50.00.001 ABL Kultur	1,000	12	1,000	12				verlagert nach 04.20.00.001
02.50.00.002 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5				verlagert nach 04.20.00.002
02.50.00.003 StVA, SB Kulturförderung, Öffentlichkeitsarbeit	1,000	A 11	0,950	A 11				verlagert nach 04.20.00.003
02.50.00.004 SB Kulturförderung	1,000	10	1,000	9 c				verlagert nach 04.20.00.004
02.50.00.005 StDAR, Koordinator/in Gedenkarbeit	1,000	A 12	1,000	11				verlagert nach 04.20.00.005
02.50.00.008 SB Controlling	1,000	9 c	1,000	9 c				verlagert nach 02.00.00.005
2.50.10 Regionalbibliothek	16,800		13,600					

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
02.50.10.001 Leiter/in Regionalbibliothek	1,000	12	1,000	9 c				verlagert nach 04.20.10.001
02.50.10.002 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 04.20.10.002
02.50.10.003 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 04.20.10.003
02.50.10.004 Diplombibliothekar/in Kinderbibliothek	0,950	9 b						verlagert nach 04.20.10.004
02.50.10.005 Diplombibliothekar/in Jugend- und Schulbibliothek	0,950	9 b	0,750	9 b				verlagert nach 04.20.10.005
02.50.10.006 Diplombibliothekar/in Belletristik, Fremdspr.	0,950	9 b	0,950	9 b				verlagert nach 04.20.10.006
02.50.10.007 Leiter/in Sammlungen, Regionalkunde	0,950	10	0,950	10				verlagert nach 04.20.10.007
02.50.10.008 Diplombibliothekar/in Sammlungen, Stiftung	1,000	10	1,000	10				verlagert nach 04.20.10.008
02.50.10.010 Bibliotheksassistent/in	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 04.20.10.009
02.50.10.011 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 04.20.10.010
02.50.10.012 Bibliotheksassistent/in	1,000	6	0,950	6				verlagert nach 04.20.10.011
02.50.10.013 Bibliotheksassistent/in	1,000	5						verlagert nach 04.20.10.012
02.50.10.014 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 04.20.10.013
02.50.10.015 Bibliotheksassistent/in	1,000	5						verlagert nach 04.20.10.014
02.50.10.016 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 04.20.10.015
02.50.10.017 Bibliothekar/in Benutzungsmanagement	1,000	9 b	1,000	9 b				verlagert nach 04.20.10.016
02.50.10.018 Hilfskraft	1,000	3	1,000	3				verlagert nach 04.20.10.017
2.50.20 Regionalmuseum	7,150		5,888					
02.50.20.001 Leiter/in Regionalmuseum	1,000	14	1,000	14				verlagert nach 04.20.20.001
02.50.20.002 SB Musealien	1,000	10	1,000	10				verlagert nach 04.20.20.002
02.50.20.003 SB Ausstellung und Depot	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 04.20.20.003
02.50.20.004 Restaurator/in, SB Museum	1,000	9 b	1,000	9 b				verlagert nach 04.20.20.004
02.50.20.006 Museumspädagoge/in	1,000	9 b						verlagert nach 04.20.20.005
02.50.20.007 SB Archivgut, Fundbetreuer/in	0,150	5	0,138	5				verlagert nach 04.20.20.006

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
02.50.20.008 Hilfskraft	1,000	3	0,750	3				verlagert nach 04.20.20.007
02.50.20.009 Hilfskraft	1,000	3	1,000	3				verlagert nach 04.20.20.008
2.50.30 Kunstsammlung	4,825		4,825					
02.50.30.001 Leiter/in Kunstsammlung	1,000	13	1,000	13				verlagert nach 04.20.30.001
02.50.30.002 SB Sammlung/Ausstellung	1,000	11	1,000	11				verlagert nach 04.20.30.002
02.50.30.003 Museologe/in	0,825	9 b	0,825	9 b				verlagert nach 04.20.30.003
02.50.30.004 SB Kunstsammlung	1,000	5	1,000	5				verlagert nach 04.20.30.004
02.50.30.005 Hilfskraft	1,000	3	1,000	3				verlagert nach 04.20.30.005
2.50.40 Stadtarchiv	4,000		4,000					
02.50.40.001 Leiter/in Stadtarchiv	1,000	13	1,000	13				verlagert nach 04.20.40.001
02.50.40.002 Archivar/in	1,000	9 b	1,000	9 b				verlagert nach 04.20.40.002
02.50.40.003 Archivar/in	1,000	9 b	1,000	9 b				verlagert nach 04.20.40.003
02.50.40.004 Archivar/in	1,000	9 b	1,000	9 b				verlagert nach 04.20.40.004
1.03 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauordnung	93,275		79,076		55,000			

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
3.00 Sicherheit und Ordnung	4,000		3,925		4,000			
03.00.00.001 Beigeordnete/r, Stellv. OB, Leiter/in FB 3	1,000	B 3	1,000	B 3	1,000	B 3	100,00%:1.1.1.30	
03.00.00.002 Sekretär/in, SB Krisenmanagement	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.1.30	
03.00.00.004 Beauftragte/r für Behördensicherheit (CSO)	1,000	12	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.1.30	
03.00.00.009 StVA, SB Controlling	1,000	A 11	0,925	9 c	1,000	A 11	100,00%:1.1.1.30	
3.10 Ordnung, Verkehr und Gewerbe	2,000		2,000		2,000			
03.10.00.001 StVOAR, ABL Ordnung, Verkehr und Gewerbe	1,000	A 13	1,000	A 13	1,000	A 13	30,00%:1.1.1.30 70,00%:1.2.2.01	
03.10.00.003 Sekretär/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.2.2.01	Bewertung unter Vorbehalt
3.10.10 Gefahrenabwehr, Gewerbe u. Verkehrsaufsicht	11,000		10,900		11,000			
03.10.10.100 StVA, SGL Gefahrenabw., Gew., Verkehrsaufs.	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	70,00%:1.2.2.01 10,00%:1.2.2.08 20,00%:1.2.3.02	
03.10.10.101 StVAI, SB Gewerbe	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.102 StVHS, SB Gewerbe	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.103 StVHS, SB Gewerbe	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.104 SB Gewerbe	1,000	9 a	0,900	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.105 StVOI, SB Gefahrenabwehr	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.106 StVHS, SB Gefahrenabwehr	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.107 SB Gefahrenabwehr	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	30,00%:1.2.2.01 70,00%:1.2.2.08	
03.10.10.109 SB Verkehrsaufsicht	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:1.2.3.02	
03.10.10.110 StVHS, SB Veranstaltungen und Groß- und Schwerverkehr	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	50,00%:1.2.2.01 50,00%:1.2.3.02	
03.10.10.111 StVOI, SB Verkehrsaufsicht	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.3.02	
3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst	26,150		19,888		25,150			
03.10.20.001 SGL Ordnungswidrigkeiten und Außendienst	1,000	A 11	1,000	9 b	1,000	A 11	100,00%:1.2.2.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.10.20.002 StVOI, SB Ordnungswidrigkeiten, Geschwindigkeitsüberwachung	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.003 SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	9 a	0,750	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.004 StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.005 SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.006 StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.007 Zuarbeiter/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	pEG, ku EG 5
03.10.20.008 Zuarbeiter/in	0,150	5	0,138	5	0,150	5	100,00%:1.2.2.01	kw 08/22
03.10.20.050 MA Außendienst	1,000	A 9			1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.051 Koordinator/in Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	8	1,000	8	1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.052 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.053 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6			1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.054 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.055 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6			1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.056 Koordinator/in Außendienst, Verkehrsüberwachung	1,000	8	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.057 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.058 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.059 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.060 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.061 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.062 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.063 Hilfskraft	1,000	3						Stellenstreichung
03.10.20.064 Hilfskraft	1,000	3						Stellenstreichung
03.10.20.065 Hilfskraft	1,000	3						Stellenstreichung
03.10.20.066 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.067 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	
03.10.20.068 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.2.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.10.20.069 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	neue Stelle
03.10.20.070 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	neue Stelle
3.20 Einwohnerdienste	4,875		3,750		4,875			
03.20.00.001 StVAR, ABL Einwohnerdienste	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	5,00%:1.1.4.05 30,00%:1.2.1.02 25,00%:1.2.2.02 20,00%:1.2.2.03 20,00%:1.2.3.01	
03.20.00.002 Sekretär/in	0,875	5	0,875	5	0,875	5	10,00%:1.2.1.02 20,00%:1.2.2.02 20,00%:1.2.2.03 50,00%:1.2.3.01	kw 10/27
03.20.00.003 StVAI, SB Führerscheinstelle	1,000	A 9	0,875	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.3.01	
03.20.00.004 SB Führerscheinstelle	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.2.3.01	
03.20.00.005 SB Führerscheinstelle	1,000	11			1,000	6	100,00%:1.2.3.01	kw 01/33
3.20.10 Bürgerbüro	23,000		21,875		23,000			
03.20.10.001 StVA, SGL Bürgerbüro	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	5,00%:1.1.4.05 20,00%:1.2.1.02 75,00%:1.2.2.02	
03.20.10.002 Stellv. SGL Bürgerbüro, Kundenberater/in	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.003 Kundenberater/in, SB Wahlen	1,000	8	1,000	8	1,000	8	50,00%:1.2.1.02 50,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.004 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.005 Kundenberater/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.006 Kundenberater/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.007 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.009 Kundenberater/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.010 Kundenberater/in	1,000	8	0,875	8	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.20.10.011 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.012 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.013 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.014 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.015 Kundenberater/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.016 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.017 Kundenberater/in, SB Wahlen	1,000	6	1,000	6	1,000	6	50,00%:1.2.1.02 50,00%:1.2.2.02	
03.20.10.018 Kundenberater/in	1,000	6	1,000	5	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.019 StVS, SB Bürgerbüro	1,000	A 6	1,000	A 6	1,000	A 6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.050 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.051 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3			1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.052 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.053 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.054 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
3.20.20 Kfz-Zulassung	8,000		7,875		8,000			
03.20.20.001 StVAI, SGL Kfz-Zulassung	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
03.20.20.002 StVHS, SB Kfz-Zulassung	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.003 StVS, SB Kfz-Zulassung	1,000	A 6	1,000	6				verlagert nach 01.40.20.004
03.20.20.004 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.005 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.006 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.007 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	0,875	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.008 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.20.20.009 SB Kfz-Zulassung					1,000	6	100,00%:1.2.3.01	verlagert von 01.40.20.005
3.20.30 Standesamt	6,000		6,000		6,000			
03.20.30.001 StVA, SGL, Standesbeamter/in	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:1.2.2.03	
03.20.30.002 Standesbeamter/in	1,000	9 b	1,000	6	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.03	
03.20.30.003 StVOI, Standesbeamter/in	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.2.03	
03.20.30.004 Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.03	
03.20.30.005 Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.03	
03.20.30.006 Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.03	
3.30 Brandschutz und Rettungsdienst	4,000		3,000		4,000			
03.30.00.001 StBOR, ABL Brandschutz und Rettungsdienst	1,000	A 14	1,000	A 13	1,000	A 14	100,00%:1.2.6.01	
03.30.00.002 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:1.2.6.01	
03.30.00.003 HBM, SB Brandschutz	1,000	A 9	1,000	A 7	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.00.004 StBOI, Nachwuchskraft	1,000	A 10			1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	kw 12/28
3.30.30 Einsatzdienst	86,000		81,000		92,000			
03.30.30.001 StBOAR, SGL Einsatzdienst und Organisation	1,000	A 13	1,000	A 12	1,000	A 13	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.002 StBA, SB Aus- und Weiterbildung	1,000	A 11	1,000	A 10	1,000	A 11	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.003 Nachwuchskraft	1,000	A 7			1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.004 Nachwuchskraft	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.005 Nachwuchskraft	1,000	A 7			1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.401 StBOI, Zugführer/in I	1,000	A 10			1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.402 HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9 Z	1,000	A 9 Z	1,000	A 9 Z	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.403 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.404 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.405 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9			1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.406 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.407 Hauptbrandmeister/in, Praxisanleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.408 Hauptbrandmeister/in, Praxisanleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.409 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.410 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.411 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.412 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.413 Oberbrandmeister/in, Schirrmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.414 Oberbrandmeister/in, Schirrmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.415 Oberbrandmeister/in, Atemschutzgeräte- wart	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.416 Oberbrandmeister/in, Atemschutzgeräte- wart	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.417 Oberbrandmeister/in, Gerätewart	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.418 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.419 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.420 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.421 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.422 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.423 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.424 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.425 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.426 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.427 Brandmeister/in	1,000	7	1,000	7				verlagert nach 03.30.50.003
03.30.30.428 Brandmeister/in					1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle
03.30.30.429 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in					1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle
03.30.30.430 Brandmeister/in					1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle
03.30.30.501 StBOI, Zugführer/in II	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.502 HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9 Z	1,000	A 9 Z	1,000	A 9 Z	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.503 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.504 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.505 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.506 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.507 Hauptbrandmeister/in, Praxisanleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.508 Hauptbrandmeister/in, Praxisanleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.509 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8			1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.510 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.511 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.512 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.513 Oberbrandmeister/in, Schirrmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.514 Oberbrandmeister/in, Schirrmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.515 Oberbrandmeister/in, Atemschutzgeräte- wart	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.516 Oberbrandmeister/in, Atemschutzgeräte- wart	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.517 Oberbrandmeister/in, Gerätewart	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.518 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.519 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.520 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.521 Brandmeister/in					1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle
03.30.30.522 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.523 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.524 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.525 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.526 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.527 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.529 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.530 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in					1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.601 StBOI, Zugführer/in III	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.602 HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9 Z	1,000	A 9 Z	1,000	A 9 Z	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.603 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.604 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.605 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.606 Hauptbrandmeister/in, Gruppenführer	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.607 Hauptbrandmeister/in, Praxisanleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.608 Hauptbrandmeister/in, Praxisanleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.609 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.610 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.611 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.612 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.613 Oberbrandmeister/in, Schirrmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.614 Oberbrandmeister/in, Schirrmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.615 Oberbrandmeister/in, Atemschutzgeräte- wart	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.616 Oberbrandmeister/in, Atemschutzgeräte- wart	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.617 Oberbrandmeister/in, Gerätewart	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.618 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.619 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.620 Brandmeister/in					1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle
03.30.30.621 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.622 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.623 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.624 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.625 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.626 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.627 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.629 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.630 Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in					1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	neue Stelle
3.30.40 Vorbeugender Brandschutz	3,000		3,000		3,000			
03.30.40.001 StBAR, SGL Vorbeugender Brandschutz	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	100,00%:1.2.6.01	
03.30.40.002 StBA, SB Vorbeugender Brandschutz, Einsatzvorbereitung	1,000	A 11	1,000	10	1,000	A 11	100,00%:1.2.6.01	
03.30.40.003 StBA, SB Vorbeugender Brandschutz	1,000	A 11	1,000	A 10	1,000	A 11	100,00%:1.2.6.01	
3.30.50 Technik	2,000		2,000		3,000			
03.30.50.001 StBAR, SGL Technik	1,000	A 12	1,000	A 10	1,000	A 12	100,00%:1.2.6.01	
03.30.50.002 HBM, SB Atem- und Strahlenschutz	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.50.003 SB Technik					1,000	7	100,00%:1.2.6.01	verlagert von 03.30.30.427
3.30.60 Rettungsdienst	4,000		3,000		4,000			
03.30.60.001 Oberarzt/ärztin	1,000	15	1,000	15	1,000	15	100,00%:1.2.7.01	refinanziert
03.30.60.002 Funktionsoberarzt/ärztin	1,000	15			1,000	15	100,00%:1.2.7.01	refinanziert
03.30.60.008 Leiter/in Rettungswache	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:1.2.7.01	zu 40 % refinanziert
03.30.60.009 Rettungsassistent/in	1,000	N	1,000	N	1,000	N	100,00%:1.2.7.01	refinanziert, Bewertung unter Vorbehalt, kw 12/27
1.04 Sicherheit und Ordnung	184,025		168,213		190,025			

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
4.00 Schule, Kultur, Sport und Recht					2,000			
04.00.00.001 StVD, Leiter/in FB 4					1,000	A 15	100,00%:1.1.9.01	verlagert von 00.50.00.001
04.00.00.002 Sekretär/in					1,000	6	100,00%:1.1.9.01	verlagert von 00.50.00.002
4.10 Schule, Sport und Generationen					18,200			
04.10.00.001 ABL Schule, Sport und Generationen					1,000	12	100,00%:2.4.3.01	verlagert von 00.80.00.100
04.10.00.002 Sekretär/in					1,000	5	50,00%:2.4.3.01 50,00%:1.1.8.01	verlagert von 00.80.00.101
04.10.00.003 SB Schulen					1,000	9 b	100,00%:2.4.3.01	verlagert von 00.80.00.102
04.10.00.004 SB Schulen					1,000	9 a	100,00%:2.4.3.01	verlagert von 00.80.00.103
04.10.00.005 IT-Koordinator/in Schule					1,000	11	100,00%:2.4.3.01	verlagert von 00.80.00.104
04.10.00.006 Verwaltungsangestellte/r GS West					0,800	5	100,00%:2.1.1.01	verlagert von 00.80.00.105
04.10.00.007 Verwaltungsangestellte/r GS Ost					0,800	5	100,00%:2.1.1.01	verlagert von 00.80.00.106
04.10.00.008 Verwaltungsangestellte/r GS Nord					0,800	5	100,00%:2.1.1.01	verlagert von 00.80.00.107
04.10.00.009 Verwaltungsangestellte/r GS Süd					0,800	5	100,00%:2.1.1.01	verlagert von 00.80.00.108
04.10.00.010 Verwaltungsangestellte/r GS Mitte					0,800	5	100,00%:2.1.1.01	verlagert von 00.80.00.109
04.10.00.011 Verwaltungsangestellte/r GS Datzeberg					0,800	5	100,00%:2.1.1.01	verlagert von 00.80.00.110
04.10.00.012 Verwaltungsangestellte/r RS Ost					0,800	5	100,00%:2.1.5.01	verlagert von 00.80.00.111
04.10.00.013 Verwaltungsangestellte/r RS Mitte					0,800	5	100,00%:2.1.5.01	verlagert von 00.80.00.112
04.10.00.014 Verwaltungsangestellte/r RS Nord					0,800	5	100,00%:2.1.5.01	verlagert von 00.80.00.113
04.10.00.015 Koordinator/in Sport					1,000	10	100,00%:4.2.1.01	verlagert von 00.80.00.114
04.10.00.016 SB Sportförderung					1,000	9 a	95,00%:4.2.1.01 5,00%:4.2.1.02	verlagert von 00.80.00.115
04.10.00.017 Integrationsbeauftragte/r, SB Partnerschaft für Demokratie					1,000	10	100,00%:1.1.1.08	verlagert von 00.80.00.116
04.10.00.018 SB Generationen					1,000	10	50,00%:3.3.1.01 50,00%:3.6.3.01	verlagert von 00.80.00.117
04.10.00.019 SB Förderungen Generationen					1,000	10	50,00%:1.1.1.08 50,00%:3.3.1.01	verlagert von 00.80.00.118
04.10.00.020 Gleichstellungsbeauftragte, SB BIWAQ					1,000	11	100,00%:1.1.1.08	verlagert von 00.80.00.119, zu 50 % refinanziert über Fördergelder, kw 12/22

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
4.20 Kultur					6,000			
04.20.00.001 ABL Kultur					1,000	12	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.50.00.001
04.20.00.002 Sekretär/in					1,000	5	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.50.00.002
04.20.00.003 StVA, SB Kulturförderung, Öffentlichkeitsarbeit					1,000	A 11	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.50.00.003, Bewertung unter Vorbehalt
04.20.00.004 SB Kulturförderung					1,000	10	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.50.00.004
04.20.00.005 Koordinator/in Gedenkarbeit					1,000	11	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.50.00.005
04.20.00.006 SB Controlling					1,000	9 c	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.00.00.011
4.20.10 Regionalbibliothek					16,800			
04.20.10.001 Leiter/in Regionalbibliothek					1,000	12	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.001
04.20.10.002 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.002
04.20.10.003 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.003
04.20.10.004 Diplombibliothekar/in Kinderbibliothek					0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.004
04.20.10.005 Diplombibliothekar/in Jugend- und Schulbibliothek					0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.005
04.20.10.006 Diplombibliothekar/in Belletristik, Fremdspr.					0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.006
04.20.10.007 Leiter/in Sammlungen, Regionalkunde					0,950	10	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.007
04.20.10.008 Diplombibliothekar/in Sammlungen, Stiftung					1,000	10	73,00%:2.7.2.01 27,00%:2.8.1.02	verlagert von 02.50.10.008
04.20.10.009 Bibliotheksassistent/in					1,000	8	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.010
04.20.10.010 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.011
04.20.10.011 Bibliotheksassistent/in					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.012
04.20.10.012 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.013, Bewertung unter Vorbehalt
04.20.10.013 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.014
04.20.10.014 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.015, Bewertung unter Vorbehalt

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
04.20.10.015 Fachangestellte/r für Medien und Information					1,000	6	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.016
04.20.10.016 Bibliothekar/in Benutzungsmanagement					1,000	9 b	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.017
04.20.10.017 Hilfskraft					1,000	3	100,00%:2.7.2.01	verlagert von 02.50.10.018, kw 01/2023, gefördert nach § 16i SGB II
4.20.20 Regionalmuseum					7,150			
04.20.20.001 Leiter/in Regionalmuseum					1,000	14	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.001
04.20.20.002 SB Musealien					1,000	10	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.002
04.20.20.003 SB Ausstellung und Depot					1,000	6	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.003
04.20.20.004 Restaurator/in, SB Museum					1,000	9 b	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.004
04.20.20.005 Museumspädagoge/in					1,000	9 b	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.006
04.20.20.006 SB Archivgut, Fundbetreuer/in					0,150	5	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.007, kw 07/28
04.20.20.007 Hilfskraft					1,000	3	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.008, kw 06/2025, gefördert nach § 16i SGB II
04.20.20.008 Hilfskraft					1,000	3	100,00%:2.5.2.01	verlagert von 02.50.20.009, kw 07/2025, gefördert nach § 16i SGB II
4.20.30 Kunstsammlung					4,825			
04.20.30.001 Leiter/in Kunstsammlung					1,000	13	100,00%:2.5.2.03	verlagert von 02.50.30.001
04.20.30.002 SB Sammlung/Ausstellung					1,000	11	100,00%:2.5.2.03	verlagert von 02.50.30.002
04.20.30.003 Museologe/in					0,825	9 b	100,00%:2.5.2.03	verlagert von 02.50.30.003
04.20.30.004 SB Kunstsammlung					1,000	5	100,00%:2.5.2.03	verlagert von 02.50.30.004
04.20.30.005 Hilfskraft					1,000	3	100,00%:2.5.2.03	verlagert von 02.50.30.005, kw 04/2025, gefördert nach § 16i SGB II
4.20.40 Stadtarchiv					4,000			
04.20.40.001 Leiter/in Stadtarchiv					1,000	13	100,00%:2.5.2.02	verlagert von 02.50.40.001
04.20.40.002 Archivar/in					1,000	9 b	100,00%:1.1.4.03	verlagert von 02.50.40.002
04.20.40.003 Archivar/in					1,000	9 b	100,00%:2.5.2.02	verlagert von 02.50.40.003
04.20.40.004 Archivar/in					1,000	9 b	100,00%:2.5.2.02	verlagert von 02.50.40.004
4.30 Recht und Vergaben					6,500			
04.30.00.001 StVOR, Leiter/in Recht und Vergaben					1,000	A 14	100,00%:1.1.9.01	verlagert von 00.50.00.005

Stellenplan 2022

	VZÄ 2021	Bewertung 2021	Tatsächliche VZÄ 30.06.2021	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2021	VZÄ 2022	Bewertung 2022	Produktzuordnung	Bemerkungen Stellenplan
04.30.00.002 StVOR, Justitiar/in					1,000	A 14	100,00%:1.1.9.01	verlagert von 02.10.00.101
04.30.00.003 StVOR, Justitiar/in					1,000	A 14	100,00%:1.1.9.01	verlagert von 00.50.00.003
04.30.00.004 SB Versicherungen					1,000	9 c	100,00%:1.1.4.06	verlagert von 00.50.00.007
04.30.00.005, StVOI, SB Vergabestelle					1,000	A 10	100,00%:1.1.4.04	verlagert von 00.50.00.008
04.30.00.006 SB Vergabestelle					1,000	9 a	100,00%:1.1.4.04	verlagert von 00.50.00.009
04.30.00.007 SB Vergaben					0,500	9 a	100,00%:1.1.4.04	Stellensplitting mit 00.40.00.007
Schule, Kultur, Sport und Recht					65,475			
Stellenpool	1,425		1,250		3,250			
06.99.00.001 Springer/in					1,000	9 b	100,00%:1.1.2.01	neue Stelle
06.99.00.002 Springer/in					1,000	6	100,00%:1.1.2.01	neue Stelle
06.99.20.206 Sachbearbeiter/in	0,175	3						Stellenstreichung
06.99.20.229 Sachbearbeiter/in	0,500	3	0,500	3	0,500	3	100,00%:1.1.2.01	kw 06/31
06.99.20.233 Sachbearbeiter/in	0,750	6	0,750	6	0,750	6	100,00%:1.1.2.01	kw 10/23
06.99.20.234 StVAR, Sachbearbeiter/in					1,000	A 12	100,00%:1.1.2.01	kw 05/24
6.99 Stellenpool	1,425		1,250		4,250			
1 Gesamtbudget	384,575		344,677		396,900			

Veränderungsliste zum Stellenplan 2021

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
0.00 Oberbürgermeister/in								
1	00.00.00.002	Bürgerbeauftragte/r, Stellv. OB		13			1,000	
2	00.00.00.003	Referent/in	1,000		12	1,000		
3	00.00.00.004	Assistent/in	1,000		8	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 0.00 Oberbürgermeister/in: Stellenzugang: 2,000; Stellenabgang: 1,000								
0.10 Zentrale Steuerung								
4	00.10.00.001	StVOR, Leiter/in Zentrale Steuerung	1,000	14	A 14			
5	00.10.00.009	Digitalisierungsmanager/in (CDO)	1,000		12	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 0.10 Zentrale Steuerung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000								
0.20 Büro OB								
6	00.20.00.001	Referent/in OB		12			1,000	
7	00.20.00.002	Sekretär/in OB		8			1,000	
8	00.20.00.004	SB Büro der Stadtvertretung		10			1,000	
9	00.20.00.006	SB Sitzungsdienst		9 a			1,000	
10	00.20.00.007	Sekretär/in Büro der Stadtvertretung		5			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 0.20 Büro OB: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 5,000								

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

0.20 Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit

11	00.20.00.100	Leiter/in Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit	1,000		13	1,000		
12	00.20.00.101	SB Stadtmarketing, Tourismus	1,000		9 c	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 0.20 Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit: Stellenzugang: 2,000; Stellenabgang: 0,000

0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit

13	00.20.10.002	Leiter/in Stadtmarketing und Öffentlichkeitsarbeit		13		1,000	
14	00.20.10.003	SB Stadtmarketing, Tourismus		9 c		1,000	

Stellenveränderung im Bereich 0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 2,000

0.30 Büro der Stadtvertretung

15	00.30.00.001	Leiter/in, Bürgerbeauftragte/r, stellv. OB	1,000		13	1,000		
16	00.30.00.002	SB Büro der Stadtvertretung	1,000		10	1,000		
17	00.30.00.003	SB Sitzungsdienst	1,000		9 a	1,000		
18	00.30.00.004	Sekretär/in Büro der Stadtvertretung	1,000		5	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 0.30 Büro der Stadtvertretung: Stellenzugang: 4,000; Stellenabgang: 0,000

0.40 Rechnungsprüfungsamt

19	00.40.00.005	Verwaltungsprüfer/in	1,000	10	11			
20	00.40.00.007	Sekretär/in	0,500	8	5		0,500	
21	00.40.00.008	StVA, Verwaltungsprüfer/in	1,000		A 11	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 0.40 Rechnungsprüfungsamt: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,500

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

0.50 Recht und Vergaben

22	00.50.00.001	StVD, Leiter/in Recht und Vergaben		A 15			1,000	
23	00.50.00.002	Sekretär/in		5			1,000	
24	00.50.00.003	StVOR, Justitiar/in		A 14			1,000	
25	00.50.00.005	StVOR, Justitiar/in		A 14			1,000	
26	00.50.00.006	SB Versicherungen und Graffiti		9 c			1,000	
27	00.50.00.011	StVOI, SB Vergabestelle		A 10			1,000	
28	00.50.00.012	SB Vergabestelle		10			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 0.50 Recht und Vergaben: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 7,000

0.80 Schule, Sport und Generationen

29	00.80.00.100	ABL Schule		12			1,000	
30	00.80.00.101	Sekretär/in		5			1,000	
31	00.80.00.102	SB Schulen		9 b			1,000	
32	00.80.00.103	SB Schulen		9 a			1,000	
33	00.80.00.104	IT-Koordinator/in		11			1,000	
34	00.80.00.105	Verwaltungsangestellte/r GS West		5			0,800	
35	00.80.00.106	Verwaltungsangestellte/r GS Ost		5			0,800	
36	00.80.00.107	Verwaltungsangestellte/r GS Nord		5			0,800	
37	00.80.00.108	Verwaltungsangestellte/r GS Süd		5			0,800	

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
38	00.80.00.109	Verwaltungsangestellte/r GS Mitte		5			0,800	
39	00.80.00.110	Verwaltungsangestellte/r GS Datzeberg		5			0,800	
40	00.80.00.111	Verwaltungsangestellte/r RS Ost		5			0,800	
41	00.80.00.112	Verwaltungsangestellte/r GS Mitte		5			0,800	
42	00.80.00.113	Verwaltungsangestellte/r GS Nord		5			0,800	
43	00.80.00.114	Koordinator/in Sport		11			1,000	
44	00.80.00.115	SB Sportförderung, Sportstättenve.		9 a			1,000	
45	00.80.00.116	Integrationsbeauftragte/r, SB Partnerschaft für Demokratie		11			1,000	
46	00.80.00.117	SB Generationen		11			1,000	
47	00.80.00.118	SB Förderungen Soziales		10			1,000	
48	00.80.00.119	SB Übergangsmanagement, BIWAQ		10			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 0.80 Schule, Sport und Generationen: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 18,200

1.20 Personalservice

49	01.20.00.003	SB Assistenz Auswahlverfahren	1,000		5	1,000		
50	01.20.00.004	Ausbildungsleiter/in, SB Personalgewinnung	1,000	9 a	10			
51	01.20.00.011	SB Koordinierung Arbeitssicherheit, BGM	1,000	10	9 a			

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

Stellenveränderung im Bereich 1.20 Personalservice: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000

1.30 Organisation

52	01.30.00.203	SB Organisation	1,000	10	11			
53	01.30.00.204	DV-Organisator/in DMS, ECM		11			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 1.30 Organisation: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 1,000

1.40 Finanzservice

54	01.40.00.108	SB Haushaltsplanung u. – durchführung	1,000	A 10	9 c			
----	--------------	--	-------	------	-----	--	--	--

Stellenveränderung im Bereich 1.40 Finanzservice: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000

1.40.20 Stadtkasse

55	01.40.20.004	StVS, SB Archivierung	1,000		A 6	1,000		
56	01.40.20.005	SB Giro- und Abschlussbuchhaltung		6			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 1.40.20 Stadtkasse: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000

2.00 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauordnung

57	02.00.00.005	SB Controlling	1,000		9 c	1,000		
58	02.00.00.011	SB Controlling		10			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 2.00 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauordnung und Kultur: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

2.10 Bauordnung

59	02.10.10.101	StVOR, ABL Bauordnung		A 14			1,000	
60	02.10.10.103	StVOR, ABL Bauordnung	1,000		A 14	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 2.10 Bauordnung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000

2.10.10 Bauaufsicht

61	02.10.10.001	Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	13	10			
62	02.10.10.002	Leitende/r Sachbearbeiter/in Bauaufsicht	1,000	11	12			
63	02.10.10.009	Est. ATZ für 02.10.10.002	0,500		12	0,500		

Stellenveränderung im Bereich 2.10.10 Bauaufsicht: Stellenzugang: 0,500; Stellenabgang: 0,000

2.50 Kultur

64	02.50.00.001	ABL Kultur		12			1,000	
65	02.50.00.002	Sekretär/in		5			1,000	
66	02.50.00.003	StVA; SB Kulturförderung, Öffentlichkeitsarbeit		A 11			1,000	
67	02.50.00.004	SB Kulturförderung		10			1,000	
68	02.50.00.005	StDAR, Koordinator/in Gedenkarbeit		A 12			1,000	
69	02.50.00.008	SB Controlling		9 c			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 2.50 Kultur: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 6,000

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
2.50.10 Regionalbibliothek								
70	02.50.10.001	Leiter/in Regionalbibliothek		12			1,000	
71	02.50.10.002	Fachangestellte/r für Medien und Information		6			1,000	
72	02.50.10.003	Fachangestellte/r für Medien und Information		6			1,000	
73	02.50.10.004	Diplombibliothekar/in Kinderbibliothek		9 b			0,950	
74	02.50.10.005	Diplombibliothekar/in Jugend- und Schulbibl.		9 b			0,950	
75	02.50.10.006	Diplombibliothekar/in Belletristik, Fremdspr.		9 b			0,950	
76	02.50.10.007	Leiter/in Sammlungen, Regionalkunde		10			0,950	
77	02.50.10.008	Diplombibliothekar/in Sammlungen, Stiftung		10			1,000	
78	02.50.10.010	Bibliotheksassistent/in		8			1,000	
79	02.50.10.011	Fachangestellte/r für Medien und Information		6			1,000	
80	02.50.10.012	Bibliotheksassistent/in		6			1,000	
81	02.50.10.013	Bibliotheksassistent/in		5			1,000	
82	02.50.10.014	Fachangestellte/r für Medien und Information		6			1,000	
83	02.50.10.015	Bibliotheksassistent/in		5			1,000	
84	02.50.10.016	Fachangestellte/r für Medien und Information		6			1,000	

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
85	02.50.10.017	Bibliothekar/in Benutzungsmanagement		9 b			1,000	
86	02.50.10.018	Hilfskraft		3			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 2.50.10 Regionalbibliothek: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 16,800								

2.50.20 Regionalmuseum								
87	02.50.20.001	Leiter/in Regionalmuseum		14			1,000	
88	02.50.20.002	SB Musealien		10			1,000	
89	02.50.20.003	SB Ausstellung und Depot		6			1,000	
90	02.50.20.004	Restaurator/in, SB Museum		9 b			1,000	
91	02.50.20.006	Museumspädagoge/in		9 b			1,000	
92	02.50.20.007	SB Archivgut, Fundbetreuer/in		5			0,150	
93	02.50.20.008	Hilfskraft		3			1,000	
94	02.50.20.009	Hilfskraft		3			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 2.50.20 Regionalmuseum: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 7,150								

2.50.30 Kunstsammlung								
95	02.50.30.001	Leiter/in Kunstsammlung		13			1,000	
96	02.50.30.002	SB Sammlung/Ausstellung		11			1,000	
97	02.50.30.003	Museologe/in		9 b			0,825	
98	02.50.30.004	SB Kunstsammlung		5			1,000	
99	02.50.30.005	Hilfskraft		3			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 2.50.30 Kunstsammlung: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 4,825								

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

2.50.40 Stadtarchiv

100	02.50.40.001	Leiter/in Stadtarchiv		13			1,000	
101	02.50.40.002	Archivar/in		9 b			1,000	
102	02.50.40.003	Archivar/in		9 b			1,000	
103	02.50.40.004	Archivar/in		9 b			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 2.50.40 Stadtarchiv: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 4,000

3.00 Sicherheit und Ordnung

104	03.00.00.004	Beauftragte/r für Behördensicherheit (CSO)	1,000	12	11			
-----	--------------	--	-------	----	----	--	--	--

Stellenveränderung im Bereich 3.00 Sicherheit und Ordnung: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000

3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst

105	03.10.20.050	MA Außendienst	1,000	A 9	6			
106	03.10.20.051	Koordinator/in Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	8	9 a			
107	03.10.20.056	Koordinator/in Außendienst, Verkehrsüberwachung	1,000	8	9 a			
108	03.10.20.063	Hilfskraft	1,000	3			1,000	
109	03.10.20.064	Hilfskraft	1,000	3			1,000	

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
110	03.10.20.065	Hilfskraft	1,000	3			1,000	
111	03.10.20.069	MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000		6	0,500		
112	03.10.20.070	MA Außendienst	1,000		6	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst: Stellenzugang: 2,000; Stellenabgang: 3,000								

3.20 Einwohnerdienste

113	03.20.00.005	SB Führerscheinstelle	1,000	11	6			
Stellenveränderung im Bereich 3.20 Einwohnerdienste: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000								

3.20.10 Bürgerbüro

114	03.20.10.010	Kundenberater/in	1,000	8	6			
Stellenveränderung im Bereich 3.20.10 Bürgerbüro: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000								

3.20.20 Kfz-Zulassung

115	03.20.20.003	StVS, SB Kfz-Zulassung		A 6			1,000	
116	03.20.20.009	SB Kfz-Zulassung	1,000		6	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 3.20.20 Kfz-Zulassung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000								

3.30.30 Einsatzdienst

117	03.30.30.427	Brandmeister/in		7			1,000	
118	03.30.30.428	Brandmeister/in	1,000		A 7	1,000		
119	03.30.30.429	Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000		A 8	1,000		
120	03.30.30.430	Brandmeister/in	1,000		A 7	1,000		

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
121	03.30.30.521	Brandmeister/in	1,000		A 7	1,000		
122	03.30.30.530	Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000		A 8	1,000		
123	03.30.30.620	Brandmeister/in	1,000		A 7	1,000		
124	03.30.30.630	Oberbrandmeister/in, Notfallsanitäter/in	1,000		A 8	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 3.30.30 Einsatzdienst: Stellenzugang: 7,000; Stellenabgang: 1,000

3.30.50 Technik

125	03.30.50.003	SB Technik	1,000		7	1,000		
-----	--------------	------------	-------	--	---	-------	--	--

Stellenveränderung im Bereich 3.30.50 Technik: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000

4.00 Schule, Kultur, Sport und Recht

126	04.00.00.001	StVD, Leiter FB 4	1,000		A 15	1,000		
127	04.00.00.002	Sekretär/in	1,000		6	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 4.00 Schule, Kultur, Sport und Recht: Stellenzugang: 2,000; Stellenabgang: 1,000

4.10 Schule, Sport und Generationen

128	04.10.00.001	ABL Schule, Sport und Generationen	1,000		12	1,000		
129	04.10.00.002	Sekretär/in	1,000		5	1,000		
130	04.10.00.003	SB Schulen	1,000		9 b	1,000		
131	04.10.00.004	SB Schulen	1,000		9 a	1,000		
132	04.10.00.005	IT-Koordinator/in Schule	1,000		11	1,000		

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
133	04.10.00.006	Verwaltungsangestellte/r GS West	1,000		5	1,000		
134	04.10.00.007	Verwaltungsangestellte/r GS Ost	1,000		5	1,000		
135	04.10.00.008	Verwaltungsangestellte/r GS Nord	1,000		5	1,000		
136	04.10.00.009	Verwaltungsangestellte/r GS Süd	1,000		5	1,000		
137	04.10.00.010	Verwaltungsangestellte/r GS Mitte	1,000		5	1,000		
138	04.10.00.011	Verwaltungsangestellte/r GS Datzeberg	1,000		5	1,000		
139	04.10.00.012	Verwaltungsangestellte/r RS Ost	1,000		5	1,000		
140	04.10.00.013	Verwaltungsangestellte/r RS Mitte	1,000		5	1,000		
141	04.10.00.014	Verwaltungsangestellte/r RS Nord	1,000		5	1,000		
142	04.10.00.015	Koordinator/in Sport	1,000		10	1,000		
143	04.10.00.016	SB Sportförderung	1,000		9 a	1,000		
144	04.10.00.017	Integrationsbeauftragte/r, SB Partnerschaft für Demokratie	1,000		10	1,000		
145	04.10.00.018	SB Generationen	1,000		10	1,000		
146	04.10.00.019	SB Förderungen Generationen	1,000		10	1,000		
147	04.10.00.020	Gleichstellungsbeauftragte, SB BIWAQ	1,000		11	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 4.10 Schule, Sport und Generationen: Stellenzugang: 18,200; Stellenabgang: 0,000								

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

4.20 Kultur

148	04.20.00.001	ABL Kultur	1,000		12	1,000		
149	04.20.00.002	Sekretär/in	1,000		5	1,000		
150	04.20.00.003	StVA; SB Kulturförderung, Öffentlichkeitsarbeit	1,000		A 11	1,000		
151	04.20.00.004	SB Kulturförderung	1,000		10	1,000		
152	04.20.00.005	Koordinator/in Gedenkarbeit	1,000		11	1,000		
153	04.20.00.006	SB Controlling	1,000		9 c	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 4.20 Kultur: Stellenzugang: 6,000; Stellenabgang: 0,000

4.20.10 Regionalbibliothek

154	04.20.10.001	Leiter/in Regionalbibliothek	1,000		12	1,000		
155	04.20.10.002	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
156	04.20.10.003	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
157	04.20.10.004	Diplombibliothekar/in Kinderbibliothek	1,000		9 b	1,000		
158	04.20.10.005	Diplombibliothekar/in Jugend- und Schulbibl.	1,000		9 b	1,000		
159	04.20.10.006	Diplombibliothekar/in Belletristik, Fremdspr.	1,000		9 b	1,000		
160	04.20.10.007	Leiter/in Sammlungen, Regionalkunde	1,000		10	1,000		
161	04.20.10.008	Diplombibliothekar/in Sammlungen, Stiftung	1,000		10	1,000		
162	04.20.10.009	Bibliotheksassistent/in	1,000		8	1,000		

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
163	04.20.10.010	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
164	04.20.10.011	Bibliotheksassistent/in	1,000		6	1,000		
165	04.20.10.012	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
166	04.20.10.013	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
167	04.20.10.014	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
168	04.20.10.015	Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000		6	1,000		
169	04.20.10.016	Bibliothekar/in Benutzungsmanagement	1,000		9 b	1,000		
170	04.20.10.017	Hilfskraft	1,000		3	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 4.20.10 Regionalbibliothek: Stellenzugang: 16,800; Stellenabgang: 0,000

4.20.20 Regionalmuseum

171	04.20.20.001	Leiter/in Regionalmuseum	1,000		14	1,000		
172	04.20.20.002	SB Musealien	1,000		10	1,000		
173	04.20.20.003	SB Ausstellung und Depot	1,000		6	1,000		
174	04.20.20.004	Restaurator/in, SB Museum	1,000		9 b	1,000		
175	04.20.20.005	Museumspädagoge/in	1,000		9 b	1,000		
176	04.20.20.006	SB Archivgut, Fundbetreuer/in	1,000		5	1,000		
177	04.20.20.007	Hilfskraft	1,000		3	1,000		
178	04.20.20.008	Hilfskraft	1,000		3	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 4.20.20 Regionalmuseum: Stellenzugang: 7,150; Stellenabgang: 0,000

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

4.20.30 Kunstsammlung

179	04.20.30.001	Leiter/in Kunstsammlung	1,000		13	1,000		
180	04.20.30.002	SB Sammlung/Ausstellung	1,000		11	1,000		
181	04.20.30.003	Museologe/in	1,000		9 b	0,825		
182	04.20.30.004	SB Kunstsammlung	1,000		5	1,000		
183	04.20.30.005	Hilfskraft	1,000		3	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 4.20.30 Kunstsammlung: Stellenzugang: 4,825; Stellenabgang: 0,000

4.20.40 Stadtarchiv

184	04.20.40.001	Leiter/in Stadtarchiv	1,000		13	1,000		
185	04.20.40.002	Archivar/in	1,000		9 b	1,000		
186	04.20.40.003	Archivar/in	1,000		9 b	1,000		
187	04.20.40.004	Archivar/in	1,000		9 b	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 4.20.40 Stadtarchiv: Stellenzugang: 4,000; Stellenabgang: 0,000

4.30 Recht und Vergaben

188	04.30.00.001	StVOR, Leiter/in Recht und Vergaben	1,000		A 14	1,000		
189	04.30.00.002	StVOR, Justitiar/in	1,000		A 14	1,000		
190	04.30.00.003	StVOR, Justitiar/in	1,000		A 14	1,000		
191	04.30.00.004	SB Versicherungen	1,000		9 c	1,000		
192	04.30.00.005	StVOI, SB Vergabestelle	1,000		A 10	1,000		
193	04.30.00.006	SB Vergabestelle	1,000		9 a	1,000		
194	04.30.00.007	SB Vergaben	1,000		9 a	1,000		

Stellenplan 2022

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2022	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

Stellenveränderung im Bereich 4.30 Recht und Vergaben: Stellenzugang: 7,000; Stellenabgang: 0,000

6.99 Stellenpool

	06.99.00.001	Springer/in	1,000		9 b	1,000		
	06.99.00.002	Springer/in	1,000		6	1,000		
	06.99.20.206	Sachbearbeiter/in	1,000	3			1,000	
	06.99.20.234	StVA, Sachbearbeiter/in	1,000		A 12	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 6.99 Stellenpool: Stellenzugang: 3,000; Stellenabgang: 1,000

Berechnung Stellenanteilsverhältnisse Beamte nach KomStOVO M-V

Gemäß § 4 KomStOVO M-V und zugehöriger Anlage 1 erhöhen sich die Stellenobergrenzen für die Besoldungsgruppe A16 in dem Umfang, in dem die Gemeinde auf die Wahl von Beigeordneten verzichtet. Neubrandenburg verzichtet z. Z. auf einen Beigeordneten, damit erhöht sich die höchstzulässige Stellenanzahl A16 um 1 Stelle auf insgesamt 4 Stellen.

Besoldungsgruppe	Anzahl Beamtenstellen (ohne EBIM)	Abzüglich Feuerwehr	Verbleiben zur Obergrenzenbetrachtung	Höchstzulässige Stellenzahlen
A 16	1	0	3	3 + 1 = 4
A 15	1	0	5	6
A 13 (gD) LG 2/1	3	1	10	10
A 12	5	2	10	16

Die Obergrenzen (Höchstzulässige Stellenzahlen) für Gemeinden mit einer Einwohnerzahl von 50.001 bis 70.000 werden allesamt bei Weitem unterschritten.

Herausgeber:

**Vier-Tore-Stadt
Neubrandenburg
Der Oberbürgermeister**

Friedrich-Engels-Ring 53
17033 Neubrandenburg

stadt@neubrandenburg.de
www.neubrandenburg.de